

**WIR STELLEN EIN**

Mitarbeiter:in für die Sprachförderung (15-40h)

"Schön, dass du da bist! J E D E S Kind ist willkommen. Vielfalt ermöglicht Weiterentwicklung. Gemeinsam sind wir einzigartig. Wir vertrauen Kindern."

JEDEM KIND ALLE CHANCEN!

EINSATZBEREICH	EINSATZORT	WOCHESTUNDEN
Sprachförderung	Graz	15 - 40

Voraussetzungen

- Sie verfügen über eine abgeschlossene pädagogische Ausbildung als Sprachförderkraft
- Hohe soziale Kompetenz und Eigenverantwortung
- Spaß an der Arbeit mit Kindern
- Engagement und wertschätzender Umgang mit Eltern und Kindern
- Bestrebt Kinder in ihrer Entwicklung zu begleiten und ihnen einen sicheren Hafen sowie Geborgenheit zu bieten
- Eigenverantwortungen, sowie hohe soziale und fachliche Kompetenz
- Bereitschaft sich laufend weiterzubilden
- Freude daran, Kinder in ihren Interessen zu fördern, unabhängig von Geschlechtsstereotypen
- Offenheit mit Kindern verschiedener Nationen, Kulturen und Religionen zu arbeiten

Aufgaben

- Gestaltung alltagsintegrierter Sprachbildung
- Individuelle Förderung einzelner Kinder und kleiner Gruppen
- Sprachliche Entwicklungsbeobachtung und Dokumentation
- Enge Zusammenarbeit mit den pädagogischen Teams in den Gruppen
- Austausch mit Eltern über Sprachentwicklung und Fördermöglichkeiten
- Impulse für ein sprachförderliches Umfeld setzen

Wir bieten

- Einen sicheren Arbeitsplatz mit interessantem Aufgabengebiet
- Eine ausführliche Einschulung
- Ein vertrauensvolles und offenes Betriebsklima
- Die Mitarbeit in einem innovativ denkenden und handelnden Team
- Zahlreiche Vergünstigungen durch unseren Betriebsrat

- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit vielen Möglichkeiten zur Mitgestaltung
- Rahmenbedingungen für eine selbstständige, kreative und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Großes Angebot an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (z.T. in der Dienstzeit)
- Entlohnung nach MIOTA zuzüglich Landesschemaaufzahlung. Das Bruttogehalt auf Vollzeitbasis beträgt ab € 3.170,- je nach Vordienstjahren.

Ich arbeite bei der Volkshilfe

- sicherer Job ■ Fairness für Frauen ■ pünktlicher Lohn ■ engagierte Teams ■ gute Stimmung ■ verlässlicher Dienstplan ■ verschiedene Arbeitszeitmodelle ■ Rückhalt ■ großes Weiterbildungsangebot u.v.m.

Job teilen

